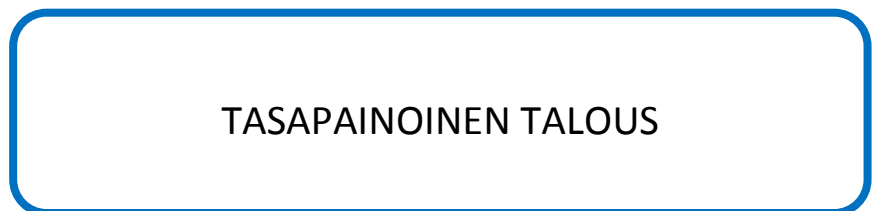
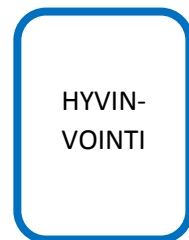


IKAALISTEN KAUPUNGIN STRATEGIATALO

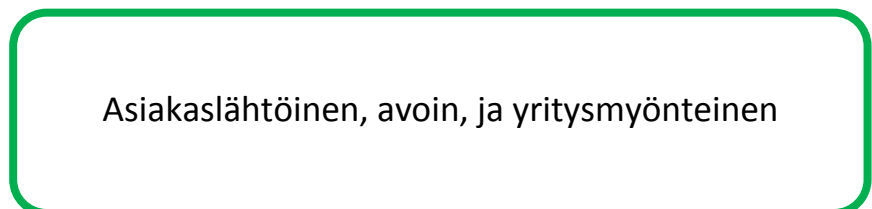
Visio:



Strategiset valinnat:



Arvot:



Missio:

Ikaalisten kaupunki edistää
asukkaidensa hyvinvointia
ja alueen elinvoimaisuutta

Ikaalisten missio

Ikaalisten kaupunki on olemassa edistääkseen alueen elinvoimaa ja hyvinvointia. Kaikki suunnitelmamme, päätöksemme ja arkipäivän toimintamme tähtäävät siihen, että Ikaalinen on elinvoimainen ja hyvinvoiva kotikunta.

Ikaalisten arvot

Missiomme kannalta olennaisia arvojamme ovat asiakaslähtöisyys, avoimuus ja yritysmuönteisyys.

Asiakaslähtöisyys tarkoittaa meille sitä, että tuotamme palveluja osallistamalla niiden käyttäjiä. Teemme työtä paitsi palvelujen tuottamiseksi, myös sen selvittämiseksi mitä kuntalaiset haluavat. Teemme asioita oikein, mutta ennen kaikkea oikeita asioita.

Avoimuus on olennainen osa kehittämistä. Kehitämme toimintaamme yhdessä kuntalaisten kanssa. Avoimuus antaa tietoa mahdollisuuksista ja auttaa laittamaan kritiikin oikeisiin mittasuhteisiin.

Yritysmuönteisyys on yksi tulevaisuuden elinvoiman tärkeimmistä mahdollistajista. Aineellisen merkityksensä lisäksi yrittäjyys on hyve myös elämänasenteena ja tapa toimia yhteisen hyvän eteen. Yrittäjyyttä arvostetaan ja toimintaympäristöä kehitetään edelleen yhdessä yrittäjien kanssa.

Strategiset valinnat

Tasapainoinen talous on perusedellytys niin elinvoiman kuin hyvinvoinninkin kehittymiselle. Strategia hyväksytään tilanteessa, jossa talous on pitkään kestäneiden tasapainottamistoimien jälkeen viimein tasapainossa. Jatkossakin tästä tasapainosta aiotaan pitää kiinni, jotta pitkän aikavälin myönteinen kehitys voidaan turvata.

Elinvoima ei ole pelkkää elinkeinotoimintaa. Elinvoimaa syntyy kaikesta mielekkästä tekemisestä. Ikaalisissa huolehditaan vanhoista, opetetaan nuoria ja lapsia sekä valmistetaan erilaisia tuotteita ja palveluita myytäväksi.

Ikaalisissa asutaan kauniissa ympäristössä viettäen turvallista ja terveellistä elämää. Ikaalinen tarjoaa hyvät mahdollisuudet vapaa-ajan viettoon kulttuurin ja liikunnan parissa. Ikaalisissa tehdään myös yhteisöstä kumpuavaa vapaaehtoistyötä.

Ikaalisten kaupunki sijaitsee voimakkaasti kehittyvän Tampereen kasvuvyöhykkeellä ja valtakunnallisen kasvukäytävän HelsinkiTampere - Vaasa 3 -tien varrella.

Lisääntyvä liikenne ja tieparannukset luovat kysyntää palveluille ja yritystonteille. Luonnostaan kaunis kylpylä ja kulttuurikaupunki luovat turvallisen kasvu- ja elinympäristön asukkailleen.

Kehittyneet koulutus- sekä sosiaali- ja terveydenhuoltopalvelut antavat hyvän lähtökohdan, niin lapsiperheiden, kuin seniorikansalaistenkin tulomuutolle. Vahvasta yhteisöllisyydestä ja yrittäjäperinteestä on hyvä ponnistaa. Toivotamme myös muualta tulevat yritykset ja ihmiset tervetulleiksi vahvistamaan elinvoimaamme!

Hyvinvoinnin tuottajana Ikaalinen on menestynyt jo aiemminkin. Tämä on meidän olemassa oleva vahvuutemme, jonka aiomme pitää. Osaamme tuottaa hyviä palveluita eri ikäisille kuntalaisille. Ikaalisissa on hyvätasoinen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä opetuspalveluiden keskittymä, jolla on hyvät kehittymismahdollisuudet jatkossakin. Viihtyisää ympäristöä kehitämme asukaslähtöisellä suunnittelulla. Kuuntelemme tarkkaan asiakkaidemme ja asukkaidemme tarpeita kehittämisen tukena.

Kehittäminen on välttämätöntä, koska toimintaympäristömme muuttuu nopeasti ja myös Ikaalisten kaupunki muuttuu sen mukana. Kaavailtu Sote- ja maakuntauudistus muuttavat toimintaympäristöämme. Vastaamme näihin muutoksiin muuttamalla itsekin.

Toimimme rohkeasti ja ketterästi erilaisten innovaatioiden ja kokeilujen kautta ja näemme mahdollisissa ongelmassakin mahdollisuuden kehittyä entistä paremmiksi osaajiksi. Uusi strategiamme tulee näkymään myös näiden kokeilujen ja kehittämisen kautta.

Sidosryhmäyhteistyön merkitys tulee jatkossa kasvamaan ja yhteistyökumppaneidemme merkitys lisääntymään. Yhteyksien ylläpitoon ja kehittämiseen, sekä yhteisten intressien hakemiseen eri kumppaneiden kanssa panostetaan nykyistä enemmän.

Tasapainoinen talous antaa pohjan niin elinvoimalle, hyvinvoinnille kuin kehittämisellekin. Se vaatii oman toiminnan jatkuvaa uudelleenarviointia ja kykyä muutokseen.

Tulevaisuuden palvelu- ja henkilöstörakenteiden muutokset tehdään yhdessä henkilöstön kanssa. Johtamisessa tarvitaan ratkaisukeskeistä ja tuloksellista otetta oikeudenmukaisuutta ja tasa-arvoa loukkaamatta. Henkilöstön hyvinvointia tuetaan osallistamalla työntekijät muutoksen suunnitteluun ja toimeenpanoon.

Ikaalisten visio

Visiomme on, että tämän valtuustokauden aikana uskaltava Ikaalinen kasvaa valtatievarrella.

STRATEGIAN TIIVISTELMÄ JA TOIMEENPANO

Ikaalisten kaupunki perustaa toimintansa tasapainoiseen talouteen ja tavoittelee elinvoiman ja hyvinvoinnin kasvua.

Strategia on laadittu tilanteessa, jossa hallitus valmistele sote- ja maakuntauudistusta. Muutos toteutuessaan koskee suoraan paitsi Ikaalisten sosiaali- ja terveystoimen niin myös erilaisten tukipalveluiden tuotantoa. Sivistyspalveluiden suhteellinen merkitys kasvaa

Strategia on valmisteltu yhteistyössä henkilöstöjärjestöjen ja yrittäjien kanssa ja se myös jalkautetaan yhdessä.

Strategiaan liittyvä toimenpideohjelma sisällytetään osaksi taloussuunnittelua ja sen toteumaa seurataan talouskatsausten, osavuosikatsauksien ja tilinpäätösten yhteydessä. Strategia aikajänne sisältää vuodet 2017-2021. Strategian puolivälitarkastelu toteutetaan v. 2019.

Toimeenpano-ohjelma

Kehittämiskohde	Aika- taulukus	Valmisteluvastuu/ päättökentekijä
Elinkeino-ohjelman uusiminen	2018	kaupunginjohtaja/ valtuusto
Hyvinvointikertomuksen päivitys ja sen yhteensovittaminen strategiakauden talousarvioiden valmisteluun	Päivitys 2018, TA:t 2018- 2022	hyvinvointikoordinaattori johtoryhmän tuella/ valtuusto
Strategian jalkauttaminen hankkeen kautta (kokeilut ja kehittäminen, työnimi Uusi Ikaalinen II)	2018 – 2019	kaupunginjohtaja
Uuden kunnan toimintojen organisointi (palvelutuotanto, viranomaistehtävät ja tukipalvelut)	2018- 2019	kaupunginjohtaja/ valtuusto

Uuden kunnan toimintojen organisointi (luottamushenkilö-organisaatio)	2018-2019	kaupunginjohtaja/valtuusto
Työterveyshuollon ennaltaehkäisevä Tules-hanke	2018	KTyhdyshenkilö/henkilöstöjaosto
Kansalaisopiston laatu- ja kehittämishanke	2018	Sivistysjohtaja
Ikäneuvo -hanke	2017-2018	Vanhuspalveluiden päällikkö
Lape Pippuri -hanke	2017-2018	Johtava hoitaja ohjausryhmän tuella/perusturvajohtaja
Koulunkäyntialueiden määrittely	2018	Sivistysjohtaja/sivistyslautakunta
Kaavayhdistelmän tekeminen www-sivuille	2018	Kaavoitusarkkitehti/ Tekninen johtaja

Tilasuunnitelma	2018	Rakennuspäällikkö/ Tekninen johtaja
Viestinnän kehittäminen (mm. kotisivut)	2018- 2019	Sivistysjohtaja someryhmän tuella/Tietojärjestelmä- asiantuntija www-sivujen osalta